**1. ชื่อโครงการ** โครงการสัมมนาการเรียนการสอนและทบทวนหลักสูตรเวชศาสตร์ฉุกเฉิน 2563

**1.1 รหัสโครงการ**

**1.2 หน่วยงานรับผิดชอบ** กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลขอนแก่น

**1.3 ผู้รับผิดชอบ** นพ.รัฐพล จันทรสม โทรศัพท์ 084-4045073 Email : KLUI\_K@hotmail.com

 **1.4 ความสอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ นโยบายจากหน่วยเหนือ**

 [ ] นโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

( ) พันธกิจ (Mission) : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบบริหารและ

 บริการเป็นเลิศในเขตสุขภาพที่ 7

( ) ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะมีความสุขในการทำงานและสร้าง

 ความเข็มแข็งในภาคประชาสังคม

( ) เป้าประสงค์ (Goal) : บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมและมีความสุขในการปฏิบัติงาน

( ) ตัวชี้วัดจังหวัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของ

 คนทำงาน (Happinometer)

[ ] นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลขอนแก่นปี 2559 – 2563 ฉบับแก้ไขครั้งที่ 3

 : พฤษภาคม 2562

 ( ) ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence (PE) “คนเก่ง ดี มีความสุข”

 (People Excellence)

( ) ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence (GE) “บริหารจัดการที่เป็นเลิศ

 และมีธรรมาภิบาล” (Governance Excellence)

( ) ตัวชี้วัดที่ รพ.(KPI) ตัวชี้วัดที่ KHR-01 : จำนวนอุบัติการณ์ความเสี่ยง

 ระดับ GHI ที่เป็นผลมาจากสมรรถนะของบุคลากร
( ) เข็มมุ่งยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลขอนแก่น ปีงบประมาณ 2563

 [ ] 2. Lean Enterprise (องค์กรที่มีการจัดระบบบริการสุขภาพที่คล่องแคล่ว

 ลดระยะเวลาในการให้บริการ)

[ ] 3. High Reliability Organization (องค์กรที่น่าไว้วางใจ)

[ ] 5. Risk management (องค์กรที่มีการบริหารจัดการความเสี่ยง)

**2.หลักการและเหตุผล**

ตามวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลขอนแก่น **“ภายในปี 2020 เป็นโรงพยาบาลศูนย์ชั้นนำที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม”** และมีพันธกิจที่ร่วมผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลขอนแก่น ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการเรียนการสอน ตลอดจนงานบริการผู้ป่วยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงพยาบาล

 ในการนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน จึงต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้และการวางแผนงานให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และพันธกิจ ด้วยเหตุนี้ทางกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน จึงได้จัดโครงการสัมมนาการเรียนการสอนและทบทวนหลักสูตรเวชศาสตร์ฉุกเฉิน เพื่อประเมินการปฏิบัติงานในช่วงกลางปีการศึกษา 2562 และการวางแผนเชิงกลยุทธ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนและนำมาใช้ประโยชน์ในปีการศึกษา 2563 และจัดให้มีการเพิ่มพูนทักษะการฝึกปฏิบัติการด้านการทำหัตถการสำหรับแพทย์ประจำบ้านที่ปฏิบัติงานและกำลังจะขึ้นปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ในปีการศึกษา 2563

**3. วัตถุประสงค์โครงการ**

3.1. เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการบริการของกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลขอนแก่น ให้

 สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของโรงพยาบาลขอนแก่น

3.2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานให้แพทย์พี่แพทย์ประจำบ้าน สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองอย่าง

 เต็มตัว โดยไม่ต้องมีการกำกับดูแล

**4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

 4.1. ต้องผ่านการประเมินการรับรองหลักสูตรอย่างน้อย ร้อยละ 80 และมีความสอดคล้องกับสถาบันร่วม

 สอนมากขึ้น

 4.2. แพทย์ประจำบ้าน สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองอย่างเต็มตัวโดยไม่ต้องมีการกำกับดูแล อย่างน้อย

 ร้อยละ 80

**5. กลุ่มเป้าหมาย**

จำนวน 40 คน ประกอบด้วย

 - อาจารย์แพทย์ จำนวน 11 คน

 - แพทย์ประจำบ้าน จำนวน 24 คน

 - พยาบาล จำนวน 3 คน

 - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

**6. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ**

 **-** เดือนกรกฎาคม 2563 – เดือนกันยายน 2563

**-** โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

**7. แผนปฏิบัติการ วิธีการ/ แผนการ /พื้นที่ ดำเนินงาน และกลุ่มเป้าหมาย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรมหลัก** | **วัตถุประสงค์ของกิจกรรม** | **กลุ่มเป้าหมาย** | **พื้นที่เป้าหมาย** | **ระยะเวลา****(วันเริ่มต้น – สิ้นสุดกิจกรรมโครงการ)** |
| 1 สัมมนาหลักสูตร (บรรยายและกิจกรรกลุ่ม) | เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการบริการ | อาจารย์แพทย์ ,แพทย์ประจำบ้าน, พยาบาล และเจ้าหน้าที่จำนวน 40 คน | กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน | 5 กันยายน 2563 |

**8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

8.1. อาจารย์แพทย์ได้ประเมินและพัฒนาแผนการสอนให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจอย่าง

 เป็นระบบ

 8.2. หลักสูตร ได้รับการประเมินพัฒนาให้เหมาะสม และมีความสอดคล้องกับสถาบันร่วมสอน

 8.3. ลูกค้าภายนอกพึงพอใจในบริการกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

 8.4. ลูกค้าภายในพึงพอใจในบริการกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

 8.5. เตรียมความพร้อมสำหรับรับการประเมินสถาบันฝึกอบรมต่อเนื่อง

**9. การติดตามประเมินผล**

9.1. ประเมินผลโครงการ

9.2. นำเสนอผู้บริหาร

10. งบประมาณ - ใช้งบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป พัฒนาอาจารย์แพทย์ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลขอนแก่น จำนวน 19,860 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 50 บาท x 2 มื้อ 4,000 บาท

 - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 350 บาท x 1 มื้อ 14,000 บาท

 - แฟ้มเอกสารใส่ประวัติ 10 แฟ้ม X 150 บาท 1,500 บาท

#  - ปากกาลูกลื่น 50 ด้าม/แพ็ค จำนวน 2 แพ็ค X 180 บาท 360 บาท

 รวม 19,860 บาท

 รวมเป็นเงิน 19,860 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

|  |  |
| --- | --- |
| .................................................ผู้เขียนโครงการ (นายรัฐพล จันทรสม) นายแพทย์ชำนาญการ | .................................................ผู้เสนอโครงการ (นายธนชัย พนาพุฒิ)ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลขอนแก่น |
| .................................................ผู้กลั่นกรองโครงการ(................................................)ตำแหน่ง.................................... | .................................................ผู้เห็นชอบโครงการ(................................................)ตำแหน่ง.................................... |
|  | .................................................ผู้อนุมัติโครงการ(................................................)ตำแหน่ง.................................... |